



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2016

PFCE

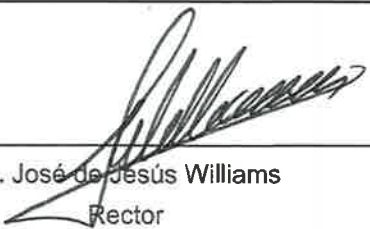
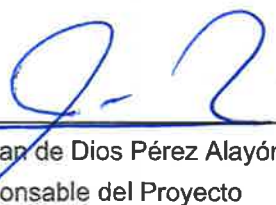
Universidad Autónoma de Yucatán

P/PFCE-2016-31MSU0098J-03 *Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Fortalecer la implementación del Modelo de Igualdad Universitario a través de promover cambios en la normativa y en los programas educativos con la finalidad de fomentar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en la UADY.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con un diagnóstico que permita la adecuación de 20 programas educativos de los planes d estudio de licenciatura donde se identifiquen las áreas de oportunidad con la intención de: incorporar el lenguaje incluyente, prácticas de roles de género no estereotipados en los materiales didácticos, bibliografía incluyente (mostrar que tanto hombres como mujeres generan el conocimiento) y temas de igualdad de género. Todo esto para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	57.00	14.00	24.56	288,889.00	0.00	0.00
2	Contar con un plan de formación y capacitación del personal administrativo/a y académico/a y estudiantado, dicho plan de acción se encuentra integrado por un seminario y dos cursos teórico-metodológicos y 6 conferencias, con el objetivo de brindarles las herramientas necesarias que les permita identificar elementos que propicien la institucionalización de la cultura de igualdad de género; que lleve a la generación de cambios y/o propuestas de documentos normativos institucionales para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	923.00	230.00	24.92	500,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	14.00	14.00	0.00
2	230.00	230.00	0.00

No. MA	Observación
1	Durante el primer trimestre se capacitó a profesores/as a través del taller Transversalización de la Perspectiva de Género en el diseño curricular, el cual tiene como intención proporcionar herramientas de la perspectiva de género para su incorporación al proceso de diseño curricular en los planes de estudio alineados al MEFI para crear una cultura de igualdad basada en los derechos humanos, la equidad y la no discriminación en la comunidad universitaria. Así mismo, en el marco del seminario se han impartido dos Talleres: "Criterios para la impartición de justicia con perspectiva de género" y "Estadísticas con perspectiva de género".
2	Como parte de la línea de trabajo de sensibilización y formación del Programa Institucional de Igualdad de Género de la Universidad se impartió la Conferencia Magistral: Mujeres y derechos: logros y retos dirigido al estudiantado, profesorado y personal administrativo de la Institución en el marco del Día Internacional de la Mujer. Dirigido a las 18 DES de la Universidad.

Firma	
	
Dr. José de Jesús Williams Rector	MDO. Juan de Dios Pérez Alayón Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2016, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Meta Compromiso	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral				Justificación IES			
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado		%Trimestral	%Total de avance	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total: 450												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	100	450	100	340	75.56	340	75.56	100	75.56	Durante el primer trimestre se capacitó a 10 profesores a través del taller Transversalización de la Perspectiva de Género en el diseño curricular. Este taller tiene como intención proporcionar herramientas de la perspectiva de género para su incorporación al proceso de diseño curricular en los planes de estudio alineados al MEFI para crear una cultura de igualdad basada en los derechos humanos, la equidad y la no discriminación en la comunidad universitaria. También se capacitó a 30 profesores a través de los Talleres: "Criterios para la impartición de justicia con perspectiva de género" y "Estadísticas con perspectiva de género. Las actividades de capacitación realizadas en este primer trimestre nos permiten señalar que se capacitaron a 40 profesores en total en temas que coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres
1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	0	0	1	0.22	0	0	0	0	0	0	

Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 460										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	460	100	460	100	350	76.09	350	76.09	100	76.09	<p>Durante el primer trimestre se capacitó a 8 profesoras, a través del taller Transversalización de la Perspectiva de Género en el diseño curricular. Este taller tiene como intención proporcionar herramientas de la perspectiva de género para su incorporación al proceso de diseño curricular en los planes de estudio alineados al MEFI para crear una cultura de igualdad basada en los derechos humanos, la equidad y la no discriminación en la comunidad universitaria.</p> <p>También se capacitó a 32 profesoras a través de los Talleres: "Criterios para la impartición de justicia con perspectiva de género" y "Estadísticas con perspectiva de género. Las actividades de capacitación realizadas en este primer trimestre nos permiten señalar que se capacitaron a 40 profesoras en total en temas que coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.</p>
Total de administrativos		Total: 175										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	175	100	175	100	145	82.86	145	82.86	100	82.86	Durante el primer trimestre se capacitó a 10 administrativos de una DES de la Universidad, a través del Taller: Construcción social del género. El objetivo del taller es: favorecer el aprendizaje sobre: género, perspectiva de género y su transversalización e implicaciones. La Capacitación en estos temas coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.
Total de administrativas		Total: 190										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	40	21.05	190	100	160	84.21	160	84.21	100	84.21	Durante el primer trimestre se capacitó a 10 administrativas de una DES de la Universidad, a través del Taller: Construcción social del género. El objetivo del taller es: favorecer el aprendizaje sobre: género, perspectiva de género y su transversalización e implicaciones. La Capacitación en estos temas coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.
Total de alumnos		Total: 900										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	100	900	100	675	75	675	75	100	75	Durante el primer trimestre se realizaron dos actividades: Una de capacitación y otra de sensibilización. En cuanto a la primera se impartió en 3 DES de la universidad el curso de capacitación con el nombre: Curso-Taller: Roles Y Estereotipos De Género, cuyo objetivo fue crear espacios de reflexión sobre las diferencias sexuales y los diferentes roles y estereotipos asignados a los géneros. En estos cursos se capacitó a un total de 21 alumnos. Sobre la segunda se impartió, a 54 alumnos de 18 DES de la universidad, la Conferencia Magistral: Mujeres y Derechos: Logros y Retos, la cual fue impartida en el marco de las actividades del día Internacional de la Mujer.
Total de alumnas		Total: 900										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	100	900	100	675	75	675	75	100	75	Durante el primer trimestre se realizaron dos actividades: Una de capacitación y otra de sensibilización. En cuanto a la primera se impartió en 3 DES de la universidad el curso de capacitación con el nombre: Curso-Taller: Roles Y Estereotipos De Género, cuyo objetivo fue crear espacios de reflexión sobre las diferencias sexo-género y los diferentes roles y estereotipos asignados a los géneros. En estos cursos se capacitó a un total de 22 alumnas. Sobre la segunda se impartió, a 53 alumnas de 18 DES de la universidad, la Conferencia Magistral: Mujeres y Derechos: Logros y Retos, la cual fue impartida en el marco de las actividades del día Internacional de la Mujer.
-------	---	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	----	--



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J


Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Estudios de género										
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 3								
2.1.1	Estudios de género realizados	2	66.67	3	100	0	0	0	0	0
Programas Educativos										
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 11								
3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género	11	100	11	100	0	0	0	0	0

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas 25.00 %



Dr. José de Jesús Williams
Rector



MDO. Juan de Dios Pérez Aláyon
Responsable del proyecto